



Bulletin d'Informations

La GAZETTE

de la

CGT du CPN

N° spécial élections

SEPTEMBRE
OCTOBRE
2011

Édito

SONATE D'AUTOMNE

Hélas, les vacances sont terminées. La grande majorité de nos collègues ont repris leur travail.

Il aura fallu l'intervalle des vacances estivales pour marquer un temps d'arrêt dans la campagne des élections professionnelles du 20 octobre 2011.

Encore 2 mois à subir une distribution sauvage de tracts syndicaux « fourre tout » sur fond de couleur automnale.

Mais rassurons nous, après le 20 octobre ce brassage d'air cessera, la fièvre tombera, les urnes auront rendu leur verdict !

Mais d'ici là, prenons notre mal en patience et sachons garder l'essentiel de l'information syndicale.

Une information sobre, claire, factuelle, comprise, partagée et honnête.

Voilà notre feuille de route pour ces élections professionnelles.

Continuer notre travail de syndicalistes, avec vous, pour trouver ensemble les réponses à nos problèmes.

Notre engagement, respecter les agents dans notre démarche syndicale en mettant à leur disposition notre temps et notre désir de partage pour construire plus de démocratie sociale.

Sachons préserver et développer l'odeur de jasmin et la lumière printanière qui animent les peuples à conquérir toujours plus de démocratie sociale.

Le Secrétaire, Luc Ferretti.



Élections professionnelles du 20 octobre 2011 :VOTEZ CGT !

P.2

Bilan des actions 2008 - 2010

P.3

Liste des candidats CTE

P.4

Liste des candidats CAPL

P.5

**Bilan 1er semestre 2011
Nos engagements pour la suite**

P.6

Sylvain BELUCHE, Jacques BRIMONT, Audrey DESBROSSES, Luc FERRETTI, Emmanuel FLACHAT et Florence MERLIN ont participé à l'élaboration de cette gazette

Si vous voulez apporter votre témoignage, n'hésitez pas à prendre votre stylo pour nous écrire

tél : 5193 / fax : 5192 / mail : cgt@cpn-laxou.com
Site internet : www.lacgtducpn.com

Élections professionnelles dans la fonction publique hospitalière Le 20 octobre 2011 : votez CGT !

Les élections professionnelles dans la fonction publique hospitalière sont fixées au jeudi 20 octobre 2011.

Ce moment important et fort en émotion pour votre syndicat **permettra d'élire les représentants CGT au CTE, CAP locales, CHSCT et Conseil de Surveillance.**

C'est aussi à partir de ces résultats que se déclinera notre représentativité CGT au niveau départemental, régional et national.

Plus notre CGT sera forte, plus nous pèserons sur les décisions qui touchent à la défense de vos revendications.

Pourquoi voter CGT ?

Tous les représentants de la CGT travaillent à vos côtés dans les différents services de l'hôpital.

De l'ASH au psychologue, du cadre soignant à l'ouvrier professionnel qualifié, nous représentons toutes les catégories professionnelles.

A la CGT, **l'équipe syndicale est constituée uniquement de professionnels de terrain. Nous avons fait le choix de partager notre temps entre travail syndical et travail au sein des services. Cela nous permet de coller au plus près de vos préoccupations quotidiennes.**

Nos ambitions sont simples : travailler en équipe pour défendre les droits des agents de notre établissement, améliorer les conditions de travail devenues très difficiles et préserver la qualité du service public hospitalier pour la population en détresse que nous accueillons dans notre établissement.

Pour continuer notre mission, votre syndicat CGT est à vos côtés mais **nous avons besoin de vos voix pour renforcer notre action locale, vous informer et vous défendre !**

Alors, besoin d'un conseil, d'une information, d'un accompagnement dans une démarche ?

L'équipe syndicale est là pour vous aider.

N'hésitez pas à passer au local (permanences assurées les mardi et vendredi) ou nous joindre par téléphone au 51-93.

Vous pouvez également consulter notre site

internet : www.lacgtducpn.com

Comment voter CGT ?



voter

2 possibilités :

par correspondance, dès réception de votre matériel électoral : il vous suffit d'utiliser l'enveloppe pré-affranchie et de la renvoyer uniquement par la Poste (pas au vaguemestre).

ou

en vous rendant au bureau de vote (Laxou, Lunéville, Pont-à-Mousson) le jeudi 20 octobre 2011, sur votre temps de travail.

A chaque dépouillement, de trop nombreux votes sont comptabilisés comme nuls : nous appelons chacun à la plus grande vigilance.

Merci de ne pas raturer ni modifier les listes.

N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions.

Jeudi 20 octobre 2011 : Faites entendre votre voix ! Votez CGT !

La CGT au CPN : retour sur la période 2008 - 2010

Depuis les dernières élections d'octobre 2007, vous avez pu juger du travail accompli ces dernières années par notre équipe.

Nous vous rappelons ci-dessous les actions majeures mises en œuvre par vos élus

2008

JANVIER : Création de la gazette de la CGT du CPN.

AVRIL : La CGT invite les professionnels à **boycotter les élections de l'ordre infirmier**.

22 MAI : **Mobilisation pour une réforme des retraites** ambitieuse en reposant la question du financement au lieu de la diminution des droits.

SEPTEMBRE : **Pétition du collectif infirmier pour le maintien des postes infirmiers et la garantie de la qualité des soins**.

12 DÉCEMBRE : Sous l'impulsion de la CGT, une **motion** est adoptée à l'unanimité des membres du Conseil d'Administration **dénonçant le discours sécuritaire prononcé par SARKOZY à Antony le 2 décembre**.

2009

JANVIER : **Pétition pour le maintien du Centre d'Accueil Permanent**.

4 FÉVRIER : **CHSCT extraordinaire concernant les problèmes liés aux sous-effectifs au CPN**.

5 MARS : rassemblement régional devant l'Agence Régionale d'Hospitalisation **contre la loi HPST**.

9 MARS : **Colloque** à l'IFSI de LAXOU avec le Dr Christophe PRUDHOMME pour débattre de la loi HPST (réforme BACHELOT)

19 MARS : **Grève et manifestation intersyndicale pour l'amélioration des conditions de travail** (+ de 42% de grévistes au CPN l'après midi !).

AVRIL : **Appel à la résistance contre l'ordre infirmier**.

MAI : **Pétition pour la création d'emplois au CPN et contre les astreintes de nuit** (pour répondre au manque d'effectifs)

AUTOMNE : **Questionnaire d'évaluation de la nouvelle organisation des 3 nuits**.

2010

12 JANVIER

A travers l'enquête menée par la CGT, **les salariés manifestent leur mécontentement sur la nouvelle organisation du travail de nuit**.

26 JANVIER

Manifestation contre l'ordre infirmier à NANCY

3 FÉVRIER

La CGT engage l'ensemble des élus au CHSCT à **voter** à l'unanimité l'intervention du **cabinet EMERGENCES** afin de réaliser une **expertise sur la souffrance au travail**.

26 FÉVRIER

Les personnels de Pont-à-Mousson soutenus par la CGT se mobilisent **pour s'opposer à la fermeture de l'UPIM**.

15 MARS

Manifestation à NANCY avec le personnel de la Crèche contre le projet de réforme de la petite enfance.

19 MARS

Assemblée Générale au pavillon Raynier **pour faire reculer la souffrance au travail et créer les conditions pour embaucher**.

8 AVRIL

Manifestation à TOUL pour le retrait du décret MORANO sur l'accueil collectif des jeunes enfants.

27 AVRIL

La CGT et les salariés distribuent des tracts au carrefour du CPN pour défendre l'hôpital public.

30 AVRIL

Manifestation CGT devant l'ARH pour exiger 60 recrutements supplémentaires.

18 JUIN

La CGT interpelle la Chambre Régionale des Comptes à propos du **bionettoyage au CPN**

SEPTEMBRE

ouverture du site internet www.lacgtducpn.com

21 SEPTEMBRE

Courrier au Directeur dans lequel la CGT exprime ses craintes sur l'organisation du travail sur la future UHSA.

CTE DU 20 OCTOBRE

Sous la pression de la CGT, maintien du service courrier et régularisation de 8 CDD.

9 NOVEMBRE

Intervention des élus CGT pour faire respecter les normes de sécurité à la Blanchisserie.

16 NOVEMBRE

La CGT fait reconnaître l'**obligation de prescription médicale pour la pose de contentions des HO et de HDT en cas d'agitation**.

2 DÉCEMBRE

Intervention lors de la visite de l'ARS pour dénoncer le manque de moyens pour exercer nos missions.

LISTE DES CANDIDATS CGT AU CTE

Le Comité Technique d'Établissement est l'instance dans laquelle siègent direction et représentants des personnels.

Il est consulté et doit s'exprimer sur tous les aspects de la vie de l'établissement : budget, projet social et médical, emplois, investissements, plan de formation, primes, conditions de travail du personnel,...



Catégorie A :

BRIMONT Jacques	Infirmier	Unité 4
BACROIX Pascal	Cadre de Santé	Pédopsychiatrie BRABOIS
TALO Sylvie	Infirmière	Pasteur
BOURA Anne	Psychologue	CMP des Prés - ESSEY LES NANCY
VAUTRIN Noëlle	Infirmière	Unité 1
KESSLER Claude	Psychologue	CMP Voltaire LUNEVILLE
DESBROSSES Audrey	Infirmière	Unité 1
SADLER Francine	Cadre de Santé	Services Économiques

Catégorie B :

ROUX Cédric	Infirmier	Hardeval E
FLACHAT Emmanuel	Adjoint des cadres	Services Économiques
BELUCHE Sylvain	Préparateur	Pharmacie
SCHMITT Anne-Claire	Secrétaire médicale	CMP Riolles - PAM
FAILLY Vincent	Infirmier	UAUP
FERRETTI Luc	Infirmier	Unité 1
JUPPONT Vanessa	Assistante sociale	Unité 1
BOICHOT Philippe	Psychomotricien	Hôpitaux de Jour I01

Catégorie C :

MERLIN Florence	Aide-soignante	Archambault
DEHAK Fouzya	Adjointe administratif	Unité 2
RONZEI Lydia	Aide-soignante	Archambault
FOURTIER Béatrice	Adjointe administratif	Archives
PAPOUL Alexandra	Aide-soignante	Bonfils
RONZEI Corinne	Aide-soignante	Envol
VAUTRIN Jacky	Agent de maîtrise	Reprographie - PAO
GREGUOR Daniel	Maître ouvrier	Service Transport

LISTE DES CANDIDATS CGT AU CAPL

Chaque élu(e) représente les collègues de sa catégorie professionnelle.

Il vérifie l'application des critères pour les passages d'échelons et les avancements de grade.

Il rencontre et défend les salariés qui demandent une révision de note ou d'appréciation.

Après avoir siégé, il informe les salariés concernés des décisions de la commission paritaire

CAPL n°2:

BRIMONT Jacques	Infirmier	Unité 4
BACROIX Pascal	Cadre de Santé	Pédopsychiatrie BRABOIS
SADLER Francine	Cadre de Santé	Services Économiques
VAUTRIN Noëlle	Infirmière	Unité 1
TALO Sylvie	Infirmière	Pasteur
KESSLER Claude	Psychologue	CMP Voltaire LUNEVILLE

CAPL n°5:

LEUCK Monique	Préparatrice	Pharmacie
BESSAQUE Nadine	Infirmière	Unité 4
JUPPONT Vanessa	Assist Socio-Éducatif	Unité 1
CELLANA Éric	Infirmier	CMP Riolles - PAM
MULOT Christine	Infirmière	Unité 2
THOUVENEL Véronique	Infirmière	Clinique Intersectorielle

CAPL n°6:

SCHMITT Anne-Claire	Secrétaire Médicale	CMP Riolles - PAM
FLACHAT Emmanuel	Adjoint des cadres	Services Économiques
BALLAND Muriel	Secrétaire Médicale	CMP Les Nations Vandoeuvre
WINGERTER Edith	Secrétaire Médicale	CMP Médreville

CAPL n°7:

MERLIN Guy	Ouvrier Prof. Qual.	Standard Téléphonique
GREGUOR Daniel	Maître ouvrier	Service Transport
VAUTRIN Jacky	Agent de maîtrise	Reprographie - PAO
AUBERT Pierre	Maître ouvrier	Restauration

CAPL n°8:

MERLIN Florence	Aide-soignante	Archambault
RONZEI Lydia	Aide-soignante	Archambault
PAPOUL Alexandra	Aide-soignante	Bonfils
RONZEI Corinne	Aide-soignante	Envol
JEANDESBOZ Christine	Aide-soignante	Le Prisme
LARUELL Céline	Aide-soignante	Le Prisme

CAPL n°9:

JOLLIOT Michelle	Adjointe administratif	I.F.S.I.
DEHAK Fouzya	Adjointe administratif	Unité 2
FOURTIER Béatrice	Adjointe administratif	Archives
BRENNEUR Claude	Adjointe administratif	Services Économiques

La CGT du CPN en 2011

Confortée par les salariés et l'augmentation de 50% du nombre de syndiqués depuis 2008, la CGT n'entend pas en rester là.

De nombreux dossiers restent à mener à terme.

Le début d'année 2011 a été marquée par plusieurs actions significatives.

JANVIER : Pétition contre le nouveau marché bio-nettoyage.

21 JANVIER : Restitution expertise EMERGENCES

25 JANVIER : La CGT interpelle la Direction sur le risque d'erreur d'administration de médicaments au CPN lié au nouvel automate de la pharmacie.

28 JANVIER : Grève des psychologues.

22 MARS : Assemblée générale sur le thème « le bien vivre au travail » avec préavis de grève local.

14 AVRIL : rencontre CGT/Direction « construire le bien-vivre au travail ».

19 AVRIL : Assemblée Générale des personnels pour débattre des propositions CGT sur l'amélioration des conditions de travail.

5 MAI : demande CGT de mettre en place un cadre de négociation collective à propos du devenir de la Blanchisserie + motion de soutien aux agents.

18 MAI : Grève des psychologues.

23 MAI : à la demande de la CGT, CHSCT extraordinaire sur l'UHSA.

31 MAI : Grève pour l'augmentation des salaires dans la fonction publique.

JUIN : rencontre des agents de la Crèche suite à projet de réouverture de l'étage.

3 AOÛT : droit de retrait face à situation de danger grave et imminent rencontrée par les agents de l'U1 + CHSCT et demande de table ronde à la Préfecture

19 AOÛT : demande de RDV à l'A.R.S. à propos des situations de violence et des HO.

NOS ENGAGEMENTS

Entre les candidats CGT et l'ensemble du personnel du CPN :

Comme vous, nous sommes des professionnels présents à vos côtés dans les services.

Nos candidats sont disponibles, dynamiques et compétents.

Nous vous proposons de vous représenter au sein des instances pour porter et défendre vos aspirations et revendications.

Pour cela, nous nous engageons :

- À siéger aux instances avec assiduité et conviction,
- À relayer vos préoccupations et vos demandes à la Direction,
- À agir au quotidien pour construire « le bien-vivre au travail » et conquérir des droits nouveaux,
- À vous informer en rédigeant régulièrement des comptes-rendus.

Les années à venir seront déterminantes pour l'avenir du secteur public hospitalier et pour le CPN en particulier.

Vous aurez besoin de représentants du personnel déterminés, motivés et inflexibles quand il s'agira d'évoquer le manque de personnel chronique dans tous les services, d'exiger le recrutement d'agents supplémentaires, de faire cesser la violence, d'améliorer vos conditions de travail et vos déroulements de carrière,

De l'influence de la CGT au CPN dépendra le rapport de force qui sera opposé à la Direction.

**LE 20 OCTOBRE 2011
VOTEZ CGT !**